



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

**Projekt: Rozvoj klíčových kompetencí zaměstnanců členských podniků
sdružení KPKV, reg. číslo: CZ.1.04/1.1.06/52.00045**

Nositel projektu: Klub personalistů kraje Vysočina, o.s.



Doba realizace: 1. 12. 2010 – 30. 9. 2013

Obsah projektu: Projekt je zaměřen na rozvoj odborných znalostí a dovedností zaměstnanců 8 členů sdružení Klub personalistů kraje Vysočina, o. s. V průběhu 34 měsíců bude rozvíjet klíčové kompetence 956 (z toho cca 49% znevýhodněných) zaměstnanců (top a střední management, odborní pracovníci výroby, THP - nákup, obchod apod.) výrobních podniků působících ve zpracovatelském průmyslu: Aco Industries, k. s., B:TECH, a. s., Diton, s. r. o., Huhtamaki Česká republika, a. s., MANN+HUMMEL (CZ), s. r. o., Moravské kovárny, a. s., Motorpal, a. s., ROSS Holding, a. s.

Cíl projektu: zlepšit strategické kompetence, znalosti a dovednosti klíčových pracovníků zapojených podniků, zlepšit jejich motivaci, adaptaci, konkurenceschopnost a stabilizaci, zvýšit pružnost reakcí na změny vnějšího prostředí s dopadem na výši a kvalitu vykonávané práce, zefektivnit procesy především v oblasti řízení a rozvoje lidských zdrojů a ve výrobě vč. zavedení metody Lean (štíhlé výroby) s cílem zrychlení výroby a zlepšení schopností reakce podniku na požadavky zákazníků.

Vzdělávání bude probíhat v oblastech: Personalistika, řízení a rozvoj lidských zdrojů, manažerské dovednosti (soft skills i hard skills) pro manažery a mistry, koučink, marketingové dovednosti, obchodní dovednosti pro dlouhodobý prodej, finance, andragogika pro interní lektory, legislativa - právo, PC dovednosti, Lean (zavádění štíhlé výroby), komunikace a další osobní kompetence. Vzdělávací aktivity budou realizovány formou uzavřených školení pod vedením externích lektorů vzděl. Organizací. Realizace školení bude probíhat ve školících místnostech zapojených společností a v pronajatých prostorách v Jihlavě.

Hlavní výstup projektu: 3 600 úspěšných absolventů.